

## Tilläggsfinansiering för stipendiedoktorander

Teknisk-naturvetenskapliga fakultetsnämnden (arbetsutskottet) beslutar att

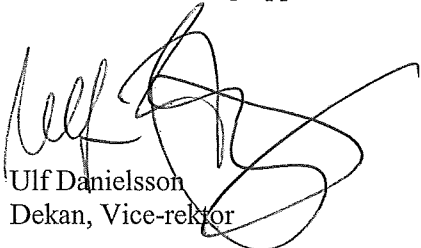
- Institutionen tillser att varje doktorand har samma finansiella nettonivå som doktorand med anställning, enligt doktorandstegen
- Doktorander som antas via International Science Programme (ISP) och doktorander med Erasmus Mundus stipendium hanteras i särskild ordning.


### Bakgrund

Antalet inkommande ansökningshandlingar för doktorander finansierade via stipendier har ökat under de senaste åren. Detta gäller ofta doktorander med låga stipendier, ofta doktorander med China Scholarship stipendium via CSC, vilket för närvarande ligger på 12 000 kronor i månaden under 4 år. Olika tilläggsfinansieringar förekommer vid fakultetens institutioner, t ex att inte tilläggsfinansiera alls; att via arvode och därefter del av anställning som doktorand tillse att varje forskarstuderande har samma finansiella nettonivå som doktorand med anställning; att tilläggsfinansiera via ett års halvt utbildningsbidrag och sedan halv anställning som doktorand; att via lönetillägg ge en totalfinansiering på totalt 18000 kronor i månaden; etc. Olika former för tilläggsfinansiering skapar problem eftersom det ger olika villkor för doktoranderna, olika kostnader för institutionerna och ger låg transparens.

Fakultetsnämndens arbetsutskott önskar fakultetsgemensamma regler vad gäller former och omfattning av tilläggsfinansiering av stipendiater och har givit FUN i uppdrag att utforma förslag till beslut. Arbetsutskottet har uttalat önskemål om att fakulteten därvid ska tillämpa tilläggsfinansiering som ligger högre än rektorsbeslutet UFV 2009/1993, Riktlinjer för utbildning på forskarnivå vid Uppsala universitet: ”finansieringsnivån får inte i något fall understiga utbildningsbidraget efter skatt”. Utbildningsbidragen ska fasas ut inom några års tid.

FUN har vid flera tillfällen diskuterat ärendet, och föreslår att fakulteten tillämpar tilläggsfinansiering enligt den modell som används vid institutionen för teknikvetenskaper (att via arvode och så snart möjligt del av anställning som doktorand tillse att varje forskarstuderande har samma finansiella nettonivå som doktorand med anställning). Enligt högskoleförordningen kan en doktorand inte ha anställning på lägre än 50%. En diskussion har förts om möjligheten att ändra detta så att en lägre anställningsgrad vore möjlig, alternativt att UU inrättar en ny anställningsform som möjliggör detta. Frågan har diskuterats vid fakultetens prefekt- och beredningsmöten samt i den centrala arbetsgruppen för doktorandernas arbetsvillkor.

  
Ulf Danielsson  
Dekan, Vice-rector

  
Marita Wigten Svensson  
Utbildningsledare