



UPPSALA
UNIVERSITET

Teknisk-naturvetenskapliga
fakulteten
Utskottet för lika villkor

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2021-05-12

TEKNAT 2020/186

Tid: Onsdag 12 maj 2021

Plats: Zoom

Närvarande ledamöter

Charlotte Platzer Björkman, ordförande
Karin Stensjö, lärarrepresentant, arbetande ledamot
Joëlle Rüegg, samverkansberedningen
Ulf Jansson, forskningsberedningen
Jörgen Olsson, utbildningsberedningen
Jonas Fransson, lärarrepresentant
Anke Stüber, doktorandrepresentant, TNDR
Henny Henriksson Larsson, studentrepresentant

Frånvarande ledamöter

Ingemar Kaj, anställningsberedningen

Övriga ledamöter

Martin Holmberg, lika villkorssamordnare
Robert Malmgren, facklig representant
Nina Almgren, lika villkorsspecialist, HR
Lena Forsell, fakultetshandläggare

§ 1 **Godkännande av dagordningen**
Beslut: Att godkänna dagordningen.

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 2 **Justeringsperson**
Beslut: Karin Stensjö

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

- § 3 **Fortsatt hantering av lika villkorsbidrag till föräldralediga**
Mötet diskuterade huruvida bidraget skulle avvecklas eller ej. Frågan om utskottet skulle utreda varför så få använt sig av bidraget innan beslut om ev. nedläggning tas diskuterades.
- Föredragande: Charlotte Platzer Björkman
- Beslut:
- att föreslå fakultetsnämnden att lika villkorsbidrag till föräldralediga avslutas efter 2021-12-31.
- § 4 **Ny utlysning av lika villkorsmedel vt 2021**
En utlysning bör göras under våren men utlysningstexten behöver ses över. Några saker som behöver förtydligas är att den efterfrågade hållbarheten gäller LV-arbetet - att det kan ge effekter på sikt - samt att det går att söka delbelopp. Målsättningen är att få ut utlysningen i maj så ansökningar kan tas upp på utskottets augustimöte.
- Föredragande: Charlotte Platzer Björkman
- Beslut:
- att uppdra åt ordförande och arbetande ledamot att se över utlysningstexten
 - att därefter utlysa 400 000 kronor i lika villkorsmedel under våren
- § 5 **Inledande diskussion kring lika villkor i VP 22**
Charlotte informerade om VP-arbetet. Mötet ansåg att det bl.a. var viktigt med fokus på doktorander. Utvärdering av forskarutbildningen pågår vilket kommer ge underlag för åtgärder, men troligen inte förrän om ca ett år. Från centralt håll finns det tankar på att samordna arbetet med lika villkor och arbetsmiljö. HR har t.ex. tagit fram en gemensam plan för systematiskt arbetsmiljö- och likavillkorsarbete.
- Föredragande: Charlotte Platzer Björkman
- § 6 **Reflektion och återkoppling kring workshop ett inom Fokusområde 2021: Lika villkor i utbildningsverksamheten**
Den första workshopen hade många deltagare och grupp-diskussionerna var bra. Hade dock kunnat ha en kortare genomgång innan diskussionerna så alla var medvetna om de större ramarna. Skulle ev. också kunnat ha mer tid för diskussionerna och i större grad anknutit till det som kom upp i diskussionerna i den efterföljande i presentationsdelen. Kanske hade det även behövts mer ledning i grupperna för att få in dom på temat/problemställningen. Karin presenterade upplägget för nästa workshop.
- Föredragande: Martin Holmberg Karin Stensjö
- § 7 **Rapport från ledamöterna**
TNDR: ska snart välja nya representanter (Anke blir inte kvar).
- Föredragande: Anke Stüber Henny Henriksson Larsson Joëlle Rüegg

UTN: har en eventvecka nästa vecka med fokus på bl. a. lika villkor. Henny ska berätta om LV. Förra ”kaffeenkäten” resulterade i många synpunkter på studier under corona.

Samverkansberedningen: haft speciellt möte om centrumutvärderingar. Var första gången som samverkansberedningen fick ha synpunkter vilket var positivt.

Forskningsberedningen; främst börjat titta på äskanden inför VP 2022. Nytt för i år att fakultetsledningen bett institutionerna att komma in med äskanden om tillskott /förstärkning till basbudgeten (eftersom förväntar sig ökat bidrag centralt). Vad gäller lika villkor har beredningen ofta diskussioner om genusbalans, t.ex. i valet mellan två lika bra projekt så gynnas ofta kvinnor.

Utbildningsberedningen: ska ta upp omtentaperioder på nästa möte. Det är så trångt i schemat i dag så det är svårt hinna med omtentaperioder. En lika villkors-aspekt här är förslag att ha omtentor på helger vilket kan missgynna föräldrar. Ska också titta på livslångt lärande men de medel som tilldelats för detta ska användas så snart så det blir svårt att hinna med nya förslag utan det blir mer att utveckla existerande kurser.

Lärarrepsentant: Jonas har tillsammans med några andra fysikprofessorer i Sverige funderat på varför det är så svårt få kvinnor till fysik. De har startat nätverk som initialt ska fungera som samtalspartners. Hur kan man lära ut fysik så att det blir inkluderande genusmässigt bl.a.?

Rådet för lika villkor: har möte nästa vecka. Det blir lika villkorsdag 26 maj med presentationer av de projekt som fått lika villkors-medel.

Mentorsprogrammet; Karin har föreläst om och diskuterat LV-frågor på mentorsprogrammet.

Lika villkorsspecialist: håller på att ta fram moduler till mötesutbildningar som bygger på genomförda mötesobservationerna, forskning mm.

Lika villkorssamordnare; Martin har deltagit i ett TUR-seminarium (Teaching for equal opportunities) som utgick från en artikel som tog upp LV-perspektivet brett. Var intressant och kan ev. leda till ett uppföljningsseminarium. LV-samordnarna har skickat ut inbjudan om LV-föreläsningar till hösten till programansvariga. De kommer också att erbjuda kompletterande utbildningar för masterstudenter med mer fokus på inkluderande, bemötande mm.

Fackliga organisationerna: har partsgemensamt börjat gå igenom årets lönekartläggning. Tittat på skillnader i kön, men hinner nog inte bli klart med utvärdering innan nästa lönerevision

Ulf Jansson
Jörgen Olsson
Jonas Fransson
Karin Stensjö
Nina Almgren

§ 8 Meddelanden

Malin Göteman kommer på nästa möte i juni och berättar om mentorsprogrammet.

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 9 **Övriga frågor**
Inga övriga frågor.

Vid protokollet

Lena Forsell

Justeras

Charlotte Platzer Björkman

Karin Stensjö