



UPPSALA
UNIVERSITET

Teknisk-naturvetenskapliga
fakulteten
Utskottet för lika villkor

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2021-10-28

TEKNAT 2021/151

Tid: Torsdag 28 oktober 2021
Plats: Kungsmytan, Segerstedthuset och zoom
kl. 13:15-15:00

Närvarande ledamöter

Charlotte Platzer Björkman, ordförande
Joëlle Rüegg, samverkansberedningen
Ulf Jansson, forskningsberedningen
Ingemar Kaj, anställningsberedningen
Jörgen Olsson, utbildningsberedningen
Jonas Fransson, lärarrepresentant

Frånvarande ledamöter

Karin Stensjö, lärarrepresentant, arbetande ledamot
Tina Vrieler, doktorandrepresentant, TNDR
Casper Fredriksson de Rond, studentrepresentant

Övriga ledamöter

Martin Holmberg, lika villkorssamordnare
Nina Almgren, lika villkorsspecialist, HR
Lena Forsell, fakultetshandläggare

- | | |
|--|---|
| <p>§ 1 Godkännande av dagordningen
Beslut: Att godkänna dagordningen.</p> | <p>Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman</p> |
| <p>§ 2 Justeringsperson
Beslut: att utse Jonas Fransson att justera protokollet.</p> | <p>Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman</p> |
| <p>§ 3 Lika villkor i fakultetens VP22
Charlotte presenterade de uppdrag till utskottet för lika villkor som finns med i fakultetens VP22 och mötet diskuterade dessa.
Angående att föreslå åtgärder för att gynna inlärning av svenska språket var det oklart vad som egentligen görs ute på institutionerna</p> | <p>Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman</p> |

så ett första steg bör vara att inventera detta. Det är viktigt att se till att de initiativ som pågår eller är på gång samordnas.

För att ta fram en strategi för hur utskottet ska arbeta med dessa punkter under 2022 behandlas en VP-punkt per möte framöver.

§ 4 **Åtgärdsplanen - inför uppdatering**

I den uppdaterade åtgärdsplanen för 2021 fanns bara två åtgärder som inte påbörjats. En av dessa var *Utbildning i jämställdhetsindikatorerna för institutionernas LV-ombud och VHR med fler*. De nya jämställdhetsindikatorerna har fördröjts men finns nu i en betaversion som några ledamöter var intresserade av att testa.

Den andra punkten var *HBTQI: Inventering av insatsområden (del I) samt utbildning av relevanta aktörer (del II)*. Inventering är inte gjord. Området är svårt och det kan finnas en risk att åtgärder leder till en negativ indelning i olika fack snarare än lika villkor. Ev. utbildning bör därför främst gälla generellt bemötande. Frågan kom också upp vilka som ska vara målgrupper för ev. utbildning; chefer, studenter, all personal...? Ett första steg kan vara att undersöka vilka utbildningar som finns. Rådet för lika villkor ska komma med en aktivitetsplan för lika villkorsarbetet 2023-2024.

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 5 **TUR – vilka beröringspunkter finns mellan TUR och utskottet**

Charlotte berättar om tankarna med punkten; att det finns många beröringspunkter mellan TUR och utskottet för lika villkor och därför vore bra med ökad samverkan och kännedom om planerade aktiviteter.

Marcus Lundberg från TUR presenterar kort TUR; ledamöter och aktiviteter som t.ex. kurser där flera har delar som berör lika villkor. Som t.ex. Internationella klassrummet, Inclusive teaching och Ämnesdidaktik.

TUR:s verksamhet styrs till stor del av TUR:s medlemmar, men också via önskemål från nätverk med institutionernas pedagogiska ledare och sådant som lyfts vid institutionsdialogerna. TUR har nu fått förfrågan från fakulteten att ha en kortare kurs för nya lärare/doktorander. Kraven på pedagogiska kurser för tjänster och befordran diskuterades. Skulle TUR:s kurser kunna ge delpoäng till de totalt 10 poäng som krävs? Kanske skulle kunna kombinera några TUR-kurser till en veckas kurs? Det kan vara lättare att få folk komma om TUR och utskottet jobbar gemensamt för en kurs. Utskottet bör stämna av med TUR när ska göra handlingsplanen för nästa år.

Studenter på grundnivå har lika villkorsdelar i introduktionskursen, men borde även följa upp masterstudenterna. Hur har de uppfattat sin tid och attityderna vid UU.

TUR har också ett mentorsprogram –skulle man kunna synka det med utskottets?

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman
Marcus Lundberg

Marcus lyfte att ett stort problem när det gäller trakasserier är att studenterna inte vet vem de ska rapportera till. Det behövs mer information om detta. Det är svårt när det ska ske på institutionerna eftersom studenterna ofta har vaga begrepp om vilken institution det gäller. Det är också viktigt att de som rapporterar får återkoppling.

§ 6 **Rapport från ledamöterna**

Samverkansberedningen: diskuterade hur samverkan kan bli en del i en meriteringsportfölj.

Lika villkorssamordnare; antalet fall av sexuella trakasserier har ökat – men Martin tror att det kan bero på att de kommer fram i större utsträckning så eg. positivt. Att antalet med funktionsnedsättningar också ökat kan nog ha samma orsak.

Föredragande:
Joëlle Rüegg
Martin Holmberg

§ 7 **Meddelanden**

- En Reviderad policy för arbetsmiljö och lika villkor är nu ute på remiss och finns på utskottet gruppyta i MP. Synpunkter ska vara inne före nästa utskottsmöte så ev. synpunkter får läggas ut i MP eller skickas till [lena.forsell@uu.se](mailto:lana.forsell@uu.se).
- 23 november blir det en halv tillgänglighetsdag på zoom. Mer information finns i kallelsen till Rådet för LV som finns på utskottet gruppyta i MP.

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 8 **Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

Vid protokollet

Lena Forsell

Justeras

Charlotte Platzer Björkman

Jonas Fransson