



UPPSALA
UNIVERSITET

Teknisk-naturvetenskapliga
fakulteten
Utskottet för lika villkor

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2021-06-15

TEKNAT 2020/86

Tid: Tisdag den 15 juni, kl 13:15-15:00

Plats: Zoom

Närvarande ledamöter

Charlotte Platzer Björkman, ordförande
Karin Stensjö, lärarrepresentant, arbetande ledamot
Joëlle Rüegg, samverkansberedningen
Ulf Jansson, forskningsberedningen
Jörgen Olsson, utbildningsberedningen
Ingemar Kaj, anställningsberedningen
Jonas Fransson, lärarrepresentant
Anke Stüber, doktorandrepresentant
Henny Henriksson Larsson, studentrepresentant fr.o.m. § 3

Övriga närvarande

Malin Götteman, koordinator mentorsprogrammet, t.o.m. §3
Eric Sönnert, lika villkorssamordnare
Nina Almgren, lika villkorsspecialist, HR
Lena Forsell, fakultetshandläggare

§ 1 **Godkännande av dagordningen**
Beslut: att godkänna dagordningen.

Föredragande:
Ordförande

§ 2 **Justeringsperson**
Beslut: Jörgen Olsson

Föredragande:
Ordförande

§ 3 **Fakultetens mentorsprogram**

Malin Götteman informerade om mentorsprogrammet.
Utvärderingar av tidigare program har varit positiva.
Den påföljande diskussionen rörde fördelar med att få ett
nätverk utanför sin egen institution, samt fördelar med att
programmet ges för alla och inte bara för underrepresenterat
kön.
En rapport kommer när det nuvarande programmet avslutats.
Frågan lyftes om det går att dra några lärdomar från mentors-
programmet för att förbättra den generella institutionsanknutna
introduktionen och mentorskapet?

Föredragande:
Malin Götteman

§ 4 **Villkor för föräldrar/föräldralediga vid UU**

Mötet diskuterade olika aspekter kopplat till föräldraledigheter, främst för doktorander.

Förlängning av studietid och anställning beslutas av fakulteten men institutionerna betalar. På vissa inst. läggs det på handledarens forskningsbudget. Utskottet bör undersöka hur inst. gör och sedan ta fram ett förslag som gäller för alla.

Det kanske också behöver styras upp att doktorander ska ha en diskussion inför föräldraledighet med prefekt och handledare om hur föräldraledigheten ska hanteras, samt ev. tas fram en mall för vad en sådan diskussion ska innefatta.

Att ta vidare till nästa års arbete:

- Fråga institutionerna i samband med VP-uppföljningen hur de arbetar med föräldraledigheter och vilka problem de definierat kring detta.
- Ta fram mallar för samtal inför föräldraledigheter.
- Titta mer på frågan om finansiering av förlängning för doktorander, i samarbete med forskarutbildningsnämnden FUN.

TEKNAT 2017/103,
TEKNAT 2021/168
Charlotte Platzer
Björkman

§ 5 **Fokus för lika villkor i VP 22**

Fokusområdena i UU:s VP för 2022 verkar i princip bli de samma som förra året. Det samma gäller vad vi vet nu höstens kompletterande VP. Så det som blir nytt att förhålla sig till inför 2022 är främst fakultetens visioner och mål.

Arbetsmiljön och språkfrågan är centrala. Förslag på fokusområden som lyftes i diskussionen:

- Det bör vara krav på att alla på chefspositioner i linjen – ex även avdelningschefer på inst. – ska ha genomgått chefsutbildning (inkluderar ju både LV och arbetsmiljö).
- Det vore också bra med en enhetlig struktur inom fakulteten för information till nyanställda.
- Rekrytering; det finns en hel del riktlinjer och material för att styra upp rekryteringen så inga missgynnas. Samtidigt finns en syn hos prefekterna att det ibland måste göras undantag från dessa riktlinjer för att få verksamheten att fungera. Detta är något som behöver diskuteras – ska man tillåta anställningar på andra grunder?
- Språkfrågan; viktigt att uppmuntra folk att lära sig svenska för att kunna delta i samverkan och universitetets kollegiala organ. De bra kurserna i svenska tar dock mycket tid och det är också svårt att få plats på dessa. UU bör erbjuda utbildning i svenska, gärna på institutionerna. Men utöver kurser är det viktigt att det även ges möjlighet att prata svenska i vardagen.

TEKNAT 2021/30
Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

Ordförande får i uppdrag att arbeta vidare med följande punkter, och där det passar föra in dem i fakultetens VP i någon form:

- Någon åtgärd för att gynna inläring av svenska,
- Chefsutbildning generell
- Rekryteringsfrågor (och det kollegiala i att inte hålla sig till riktlinjer).

§ 6 **Mötestider ht 2022**

Mötestider till hösten sattes till:

- 6/9 13:15-15. Ansökningar projektmedel.
- 28/10 13:15-15
- 29/11 13:15-15

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 7 **Rapport från ledamöterna**

Nya ledamöter/deltagare till hösten:

TNDR: Anke ersätts av Tina Vrieler. Tina är också ordförande för TNDR.

UTN: Henny ersätts av Casper Fredriksson de Rond.

Lika villkorssamordnare: Eric Sönnert slutar och ersätts av Annelie Karlsson Hult.

Föredragande:
Anke Stüber
Henny Henriksson
Larsson
Eric Sönnert

§ 8 **Meddelanden**

Strukturen för rektorsråden är ändrad. Rektorsrådet för Lika villkor blir kvar (med Åsa Cajander som rektorsråd) men får ett ändrat uppdrag. Rådet ska främst bereda frågor på uppdrag av rektor. Antalet studentrepresentanter kommer också att minska. Representanter från teknat blir Charlotte Platzer Björkman och Tim Melander Bowden.

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

Torsdag 17 juni blir det möte med fakultetens LV-ombud – alla utskottets ledamöter är också välkomna.

§ 9 **Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

Vid protokollet

Lena Forsell

Justeras

Charlotte Platzer Björkman

Jörgen Olsson