



UPPSALA
UNIVERSITET

Teknisk-naturvetenskapliga
fakulteten
Utskottet för lika villkor

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2021-11-29

TEKNAT 2021/151

Tid: Måndag 29 november 2021
Plats: Södra fakultetsrummet, Ångströmlaboratoriet och zoom
kl. 13:15-15:00

Närvarande ledamöter

Charlotte Platzer Björkman, ordförande
Joëlle Rüegg, samverkansberedningen
Ingemar Kaj, anställningsberedningen
Jonas Fransson, lärarrepresentant
Karin Stensjö, lärarrepresentant, arbetande ledamot
Tina Vrieler, doktorandrepresentant, TNDR
Casper Fredriksson de Rond, studentrepresentant

Frånvarande ledamöter

Ulf Jansson, forskningsberedningen
Jörgen Olsson, utbildningsberedningen

Övriga ledamöter

Martin Holmberg, lika villkorssamordnare
Lena Forsell, fakultetshandläggare

§ 1 **Godkännande av dagordningen**
Beslut: Att godkänna dagordningen.

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 2 **Justeringsperson**
Beslut: att utse Joëlle Rüegg att justera protokollet.

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 3 **Lika villkor i fakultetens VP22 - språkfrågan**

Kort genomgång vilka kurser som finns.

Kravet på att nyanställda ska kunna undervisa på svenska inom två år följs inte upp och samma krav finns sedan med när någon söker befordran. Om fakultetsledningen gav tydligare signaler om att anställda bör kunna svenska – och kurser erbjuds – skulle hårdare krav kunna ställas vid befordran, t.ex. provföreläsning på svenska. En översyn av lärar-annonserna pågår och troligen kommer 2 års-kravet på svenska att tas bort där.

Frågan om doktorander ska få tillgodoräkna sig poäng för svenska-kurser diskuterades, och om det alternativt skulle ha mer effekt om de fick uppmuntran att lära sig svenska och känna att detta förväntades. Om språkutbildning ska ses som en del i forskarutbildningen beror delvis på om utbildningen främst riktar sig mot forskning eller även ska utbilda personer för näringslivet. Riktlinjer för forskarutbildningen revideras nu. Det finns inget om språk i förslaget ännu men kan ju finnas möjlighet att inkludera något. Kanske borde erbjuda språkutbildningar ute på inst. för doktorander.

För att kunna gå vidare med finansieringsfrågan behövs data på hur stort trycket på Swedish for Academics är för teknat. Om behovet är större än tillgängliga kurser behövs mer medel, åtminstone för en tid. Kanske fakulteten bör satsa på de lägre nivåerna (av kurserna inom Swedish for academics) och sedan får inst. stå för de högre kurserna.

Vissa inst. har genomfört utbildning på plats vilket ofta upplevs som bättre. Kan inst. för Nordiska språk tänka sig att ha kurser på plats?

Ett förslag till åtgärdsplanen är att institutionerna skulle kunna ha en ”språkutvecklingsfunktion”, någon som bevakar frågan.

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 4 **Åtgärdsplanen - inför uppdatering 2022**

Genomgång av åtgärderna 2021 som rör internationalisering:

- *Introduktionsutbildning inom lika villkor för de internationella masterprogrammen.*
Ska vi fortsätta med detta? Har nu tagit fram och testkört en ytterligare utbildningsnivå, bör utvärdera denna.
- *Inventering av internationella studenters situation och behov.*
Tina haft möte nyligen med doktorander på Gotland – boende ett stort problem. Enligt Rindi har de gått över till helt engelskspråkig verksamhet eftersom de har så många icke svenskspråkiga studenter. Vore intressant prata med Rindi och någon representant från LV på Gotland om hur de

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

hanterar dessa frågor. UTN:s arbete kring internationella studenter är mer för att stötta enskilda studenter än något eg. program.

- *Parallellspråkighet med engelska mm.* (två åtgärds punkter kring detta).
- Kan vi arbeta mer med översättningar, ev. använda något dataprogram för översättning?
- Hur tänker vi kring parallellspråkighet på möten. Bra princip att alla pratar det språk de känner sig bekväma med – men kräver ju att alla åtminstone måste förstå svenska. Casper kommenterade att om vi vill ha studentinflytande fullt ut så måste nästan allt vara på engelska.
- Om mer fokus på svenska kan det bli en ojämlig fördel för de som behärskar svenska? Men samtidigt viktigt att även de får möjlighet använda det språk de behärskar bäst så kan delta på en bra nivå i diskussioner.

Arbetsgruppen tar fram ett förslag på åtgärdsformuleringar till nästa möte.

§ 5 **Tider för vårens utskottsmöten**

- 18 januari, 13:15-15:00
- 17 mars, 10:15-12:00
- 9 maj, 13:15-15:00

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 6 **Rapport från ledamöterna**

Lika villkorssamordnare: De har haft 42 LV-moment/föreläsningar hittills under hösten. Martin har haft hälften och de kolleger han fortbildat haft de övriga.

Martin har fått igång kontakt med kemi om funktionsnedsättning kontra säkerhet på labbar. Det är upp till studenterna att ta upp ev. problem – Martin kan själv inte kontakta kemi rörande de som har funktionsnedsättningar.

It vill att Martin medverkar på deras utbildning för lärarassistenter/ amanuenser.

Nästa vecka ska han ha möte med Emma Kristensen och Greger Thornell om LV-utbildningar längre fram i utbildningen. T.ex. årskurs 3.

Från första januari kommer Ellen Lundkvist att förstärka lika villkorssamordningen med 25 %.

Samverkansberedningen: Inget möte sedan förra gången.

UTN: Sektionerna diskuterar hur de ska hantera sexuella trakasserier på sina evenemang. Sektionerna har själva begärt att vill ha stöd kring detta och Martin kommer att vara med på ett möte nästa vecka.

Föredragande:
Martin Holmberg
Joëlle Rüegg
Casper Fredriksson de
Rond
Jonas Fransson
Tina Vrieler
Ingemar Kaj
Karin Stensjö
Charlotte Platzer
Björkman

Lärarrepresentant: Inget nytt.

TNDR: Inget nytt

Anställningsberedningen: lite statistik; under hösten har fem kvinnor och två män anställts som biträdande universitetslektorer, två kvinnor och åtta män som lektorer (dock två kvinnor som tackat nej). Alla de fem som befordrats till professorer var män.

Referensgrupp jämställdhetsintegrering: inget nytt att rapportera.

Karin har haft möte med IT om att få fram resursfördelning via jämställdhetsindikatorerna; något som går men det är mycket arbete och stöd från personer inom både HR och ekonomi behövs för att få fram användbara siffror.

Rådet för lika villkor; Charlotte lägger upp agendorna i MP.

§ 7 **Meddelanden**

Charlotte har haft dialog med Centrum för genusvetenskap om teknats delfinansiering av en doktorand. Den nuvarande doktoranden Katerina Günter disputerar till våren men teknat är positiva till att anta en ny. Centrum för genusvetenskap står i så fall för huvudhandledare och teknat för bihandledare. Tanken är att hitta något inom området ”teknologiseringen av samhället”.

I UU:s höst-VP kommer vetenskapsområdena att få uppdrag att arbeta för jämn könsfördelning för biträdande universitetslektorer, universitetslektorer och professorer.

Mentorsprogrammet är nu utvärderat och läggs upp i MP. Tjugofem personer antogs men mot slutet bara ca hälften som kom på seminarierna. En ny utlysning görs i februari för antagande före sommaren.

She Figures: Fokus på forskning o innovation med avseende på jämställdhet inom EU, har intressanta rapporter.

Tack till Casper som slutar för höstens arbete.

§ 8 **Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

Vid protokollet

Lena Forsell

Justeras

Charlotte Platzer Björkman



Joëlle Rüegg

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman