



UPPSALA
UNIVERSITET

Teknisk-naturvetenskapliga
fakulteten
Utskottet för lika villkor

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2022-01-18

TEKNAT 2021/151

Tid: Tisdag 18 januari 2022

Plats: Zoom, kl. 13:15-15:00

Närvarande ledamöter

Charlotte Platzer Björkman, ordförande
Joëlle Rüegg, samverkansberedningen, t.o.m. § 4
Ingemar Kaj, anställningsberedningen
Jörgen Olsson, utbildningsberedningen
Ulf Jansson, forskningsberedningen
Jonas Fransson, lärarrepresentant
Karin Stensjö, lärarrepresentant, arbetande ledamot
Kajsa Wengelin, studentrepresentant

Frånvarande ledamöter

Tina Vrieler, doktorandrepresentant, TNDR

Övriga ledamöter

Martin Holmberg, lika villkorssamordnare
Elin Lundkvist, lika villkorssamordnare
Lena Forsell, fakultetshandläggare
Nina Almgren, lika villkorsspecialist, HR

§ 1 **Godkännande av dagordningen**
Beslut: Att godkänna dagordningen.

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 2 **Justeringsperson**
Beslut: att utse Karin Stensjö att justera protokollet.

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

§ 3 **Förslag på åtgärdsplan LV för 2022**

Från och med i år finns det tydliga uppdrag till utskottet i teknats VP. Bland annat att utskottet ska upprätta en åtgärdsplan för 2022. Denna ska dock ses mer som arbetsmaterial och behöver inte beslutas av fakultetsnämnden eller AU.

Ordförande presenterar ett förslag på åtgärdsplan för 2022. Detta ska sedan justeras för beslut på utskottets nästa möte

Några av de åtgärder som mötet diskuterat:

Ett förslag från TUR att tillsammans utveckla en en veckas kurs i ”inclusive teaching”. Marcus Lundberg vill i så fall gärna ha en dialog med någon/några från utskottet.

Inventering av internationella studenters situation och behov; funktionen på UTN inriktad mot internationella studenter finns kvar ett år till så Kajsa stämmer av om denna åtgärd bör stå kvar. Att arbete med internationella studenter är speciellt aktuellt för Rindi kan också vara en anledning att behålla den.

Utbildning för chefer med personalansvar (under prefekter) om LV; här måste detaljerna utformas. Ska utbildningen vara obligatorisk, vilken exakt är målgruppen och vad ska den innehålla? Fakulteten håller på att ta fram riktlinjer för likvärdighet för chefer/avdelningsföreståndare vad gäller lönetillägg. Skulle sådana riktlinjer ev. även kunna inkludera en uppdragsbeskrivning? Då skulle ju krav på utbildning kunna ingå där.

Rekrytering; könsfördelningen 2020-2021 ser inte så bra ut men statistik från olika håll (GLIS, AB) ger olika resultat. Oklart vad det beror på. Viktigt att vara tydlig på vad som ska ingå. T.ex. bör andelen befordrade respektive anställda professorer redovisas separat. Och eg. bör statistik för alla delar av rekryteringsprocessen granskas, från utlysning till anställning. Vore t.ex. intressant se hur könsfördelningen såg ut om tittade på de som erbjöds tjänster – tackar t.ex. kvinnor oftare nej till en tjänst. Behöver titta lite närmare på detta innan beslutar vad som ska ingå i åtgärdsplanen.

Förslaget på åtgärdsplan läggs ut i MP och ledamöterna kan komma med vidare synpunkter.

§ 4 **Remiss - nya riktlinjerna för forskarutbildning**

Utskottet har fått *Internremiss om nya riktlinjer för utbildning på forskarnivå* för synpunkter senast 11 februari.

Jörgen informerar om bakgrunden till förslaget. Det har tidigare inte funnits några eg. riktlinjer utan allt som gällt forskarutbildning har varit spritt på ett stort antal dokument. I sak är det eg. inte mycket som ändrats men bl.a. uppdaterat för att relatera till UU:s relativt nya riktlinjer och till ändringar i högskoleförordningen.

En kommentar på mötet gällde förslaget att de som undervisar ska ha pedagogisk utbildning. Finns det risk att det blir några som får mycket undervisning medans andra ingen alls. Ser väldigt olika ut på institutioner hur mycket institutionstjänstgöring doktoranderna har och vad som ingår i denna. Men ett av examensmålen är

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman

Föredragande:
Charlotte Platzer
Björkman
Jörgen Olsson

samtidigt att alla doktorander ska ha fått någon form av pedagogisk utbildning.

Ledamöterna kan inkomma med ytterligare synpunkter t.o.m. 7 februari.

§ 5 **Rapport från ledamöterna**

Utbildningsbredningen: har diskuterat hantering av de doktorander som drabbats av pandemin. Institutionerna verkar ha löst det bra med ex. högre andel institutionstjänstgöring eller förlängd anställning. Har också diskuterat hur framöver ska hantera de studenter som är sjuka och som nu börjar kräva att kunna vara med på föreläsningar ändå. Kan vara svårt eftersom hybridmöten inte optimalt, kanske bättre då spela in föreläsningar.

Anställningsberedningen: Håller på att revidera dokument med instruktioner till sakkunniga och försöker då tänka på LV-frågor och förtydliga vad vill ha av de sakkunniga.

Lika villkorssamordning: främst arbetat med studenter som behövt anpassningar under senaste tentaperioden. Problemet är inte orsakat av pandemin utan av att lokalerna inte räcker till. De speciella lösningar som tagits fram har inneburit mycket extra arbete. Läget kommer troligen bli värre i juli. Idag utgår behov av anpassningar utifrån studenternas egna önskemål men det kanske skulle behövas se över hur detta hanteras och vilka krav/rättigheter som egentligen finns.

En pilotomgång för LV-utbildning del två i årskurs tre är inplanerad för fyra program. Fokus ska då inte vara på lagstiftning utan mer etik, normer mm. Kanske också hur utbildningen - och det kommande arbetslivet – kan relatera till och ev. lösa LV-frågor.

Ett projekt med att skapa en etikstrimma i ingenjörsutbildningarna pågår och ev. kan delar ur LV-utbildningar ingå i denna.

Forskningsberedningen: har inte haft något möte sedan sist. Ska på nästa möte fortsätta diskussionen om hur äskanden ska hanteras och ta fram förslag på riktlinjer för detta.

Lika villkor, HR: UU har fått ett förnyat uppdrag om jämställdhetsintegrering.

Det har gjorts en nationell forskningsstudie om sexuella trakasserier och utsatthet. Resultaten tyder på att UU ligger ganska nära högskolesektorn i stort men resultaten ska granskas noggrannare.

Den 27 januari 13:15 blir det träff med teknats LV-ombud och presentation av AM4Life:s pågående projekt Genusmedvetet förhållningssätt inom stora centrumbildningar.

Föredragande:
Jörgen Olsson
Ingemar Kaj
Martin Holmberg
Ulf Jansson
Nina Almgren
Charlotte Platzer
Björkman

§ 7 **Meddelanden**

Mentorsprogrammet firar snart tio år. Ny omgång startas i vår med utlysning i februari-mars. Har senaste omgångarna ökat antalet deltagare till 25 för hårt söktryck. Fokus främst på BUL men sedan något år öppnat för fler grupper och alla kön. Utvärdering av

Föredragande:
Karin Stensjö

senaste programmet finns i MP.

§ 8 **Övriga frågor**

Frågan kom upp i vilken utsträckning utskottet ska vara ett arbetande utskott. Ska utskottet t.ex. skapa en arbetsgrupp kring åtgärden med chefsutbildning. Enligt ordförande är det dock inte utskottets roll att arbeta ”praktiskt” med åtgärderna utan resurser som kansliet får användas till sådant.

Vid protokollet

Lena Forsell

Justeras

Charlotte Platzer Björkman

Karin Stensjö