



UPPSALA  
UNIVERSITET

Teknisk-naturvetenskapliga  
fakulteten  
Utskottet för lika villkor

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2022-11-09

TEKNAT 2022/235

**Tid:** Onsdag 9 november 2022

**Plats:** Persiljan, Segerstedthuset  
kl. 10:15-12:00

***Närvarande ledamöter***

Charlotte Platzer Björkman, ordförande  
Joëlle Rüegg, samverkansberedningen  
Jonas Fransson, lärarrepresentant  
Ingemar Kaj, anställningsberedningen  
Karin Stensjö, lärarrepresentant, arbetande ledamot  
Jörgen Olsson, utbildningsberedningen  
Kajsa Wengelin, studentrepresentant

***Frånvarande ledamöter (adjungerade med närvaro och yttranderätt)***

Ulf Jansson, forskningsberedningen  
Petra Muir, doktorandrepresentant

***Övriga närvarande***

Lena Forsell, fakultetshandläggare  
Elin Lundkvist, lika villkorssamordnare

§ 1 **Godkännande av dagordningen**  
Beslut: att godkänna dagordningen.

Föredragande:  
Charlotte Platzer  
Björkman

§ 2 **Justeringsperson**  
Beslut: att utse Jonas Fransson att justera protokollet.

Föredragande:  
Charlotte Platzer  
Björkman

### § 3 **Fakultetens arbete med Trakasserier och sexuella trakasserier**

Kajsa informerade om UTN:s diskrimineringsenkät. Den har hittills gjorts vart 3:e år, men kommer framöver att göras vart 5:e år. Kort genomgång av svaren från enkäten 2020/2021. Relativt få doktorander har svarat. Inför nästa omgång vore det bra att engagera FUN för att nå fler. Det är också viktigt att den går ut både på svenska och engelska (ev. gick den bara ut på svenska sist).

Föredragande:  
Charlotte Platzer  
Björkman  
Kajsa Wengelin

87 % av studenterna anser att det är viktigt att UU och fakulteten arbetar med lika villkor. Men bara ca hälften känner till de planer som finns och att det finns samordnare för studenter i behov av särskilt stöd. Utskottet bör inför nästa års planering fundera på vad som är viktigast att studenterna känner till, och hur kännedomen inom dessa områden kan ökas, framförallt om vart kan de vända sig. Information på allmänna dataskärmar och på toalettdörrar är några förslag.

Frågan om hur extra stöd till studenter med behov av detta fungerar diskuterades. Idag måste dessa studenter be om extra stöd i samband med varje kurs, examination etc. Det vore bra om det fanns en möjlighet för de studenter som vill att välja att detta ska göras automatiskt för alla studentens kurser under programmet. Kan utskottet driva detta? I så fall måste det tydliggöras vem som ska ansvara för att det fungerar praktiskt.

Av de som angett att de känt sig diskriminerade/trakasserade så är den vanligaste orsaken kön. Här finns mycket att göra bara genom att reflektera över beteenden. T.ex. kan resultaten på ett prov påverkas olika för olika kön beroende på hur svårighetsgraden framställs. TUR har bra kurser/aktiviteter om att undervisa jämställt som utskottet kanske kan bygga vidare på. Fokus har sista åren inom UU legat på diskriminering v.g. HBTQI+, men enligt enkäten är könsdiskriminering fortfarande det största problemet.

I övrigt poängterades vikten av en bra sökfunktion så det vid behov är lätt få tag i aktuella dokument om trakasserier. Jörgen är referensperson för arbetet med nya medarbetarportalen och tar med sig detta.

”Bystander”-utbildning kan vara intressant att titta mer på, och ev. arbeta bredare med.

Språkfrågan är fortfarande problematisk. Det är svårt få doktorander till t.ex. institutionsstyrelser när dessa enbart är på svenska. Blir ett generellt problem med representation om inte alla doktoranderna kan väljas in.

### § 4 **Rapport från ledamöterna**

Rekrytering: Ingemar presenterade data för 2021-2022. Tiden det tar att anställa lärare har minskat (utöver sakkunniga vilket är

Föredragande:  
Ingemar Kaj  
Elin Lundkvist  
Joëlle Rüegg  
Jörgen Olsson

ett problem). Det fanns inga stora skillnader v g könsfördelning varken mellan 21-22 eller jämfört med tidigare.

Lika villkorssamordnare: har haft en kort presentation om LV för internationella studenter, informerade lite om kommande workshops. Har planerat för dessa med Kajsa.

Samverkansberedningen: inga direkta LV-aspekter förutom språk.

Forskningsberedningen: förslag på kandidater till Wallenberg Academy Fellows ska tas fram med en könsfördelning på minst 60/40 %. Totalt 16 kandidater för hela UU.

Karin Stensjö: Har blivit intervjuad om jämställdhetsintegrering och vad UU gjort på detta område. Upptäckte att det var svårt att hitta resultaten av fakultetens LV-arbete. Föreslog att ta med en sammanställning av denna information som en åtgärd i handlingsplanen för 2024. Karin håller också på att sammanställa årets LV-arbetet på UU och vill ha förslag på exempel från teknat.

UTN: Kajsa planerar workshoparna för internationella studenter med Laleh, Elin och Martin. Enkäterna om mottagningarna ska utvärderas före jul. Det är många nya på olika uppdrag inom UTN och det finns krav på att alla nya har en session där de diskuterar UTN:s policy (inkl. lika villkor) med Kajsa.

Bevakarna på kåren ska ha lunchföreläsning om studenters arbetsvillkor – de riktlinjer som finns och hur dessa påverkar dom.

Ordförande: Har haft seminarium *Gender in the science classroom* med TUR. Utlysning av lika villkorsmedel har gjorts i Rådet för lika villkor och ansökningarna ska bedömas. Rådet har även varit delaktiga i arbetet med medarbetarpolicyn.

Karin Stensjö  
Kajsa Wengelin  
Charlotte Platzer  
Björkman

## § 6 Meddelanden

Inga meddelanden.

## § 7 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Vid protokollet

Lena Forsell

Justeras

Charlotte Platzer Björkman

Jonas Fransson